

# Politica della Responsabilità Sociale SA8000:2014

Scala Enterprise riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale

L'alta Direzione di SCALA ENTERPRISE srl ha definito una politica aziendale in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative, tale politica congiuntamente allo standard SA8000 viene esposta in bacheca, in risalto e facilmente visibile.

La politica è stata deliberatamente scelta per conformarsi ai requisiti dello standard SA8000, primo standard Internazionale per il miglioramento delle condizioni dei lavoratori.

L'azienda dichiara di adempire ai seguenti impegni:

a) Conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000

In sintesi aver intrapreso questa strada significa, per SCALA ENTERPRISE SRL, l'impegno a rispettare i seguenti principi cardine della così detta "responsabilità sociale":

- **Non favorire né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile**
- **Non favorire né sostenere il lavoro forzato**
- **Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre**
- **Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire ai sindacati**
- **Non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale**
- **Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali**
- **Adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali e locali**
- **Retribuire i dipendenti rispettando – quando presente – il contratto collettivo nazionale del lavoro e quello integrativo aziendale (anche qui se presente). Nel caso non esistessero Contratti applicabili, si richiede che il rapporto di lavoro sia comunque regolato da accordi contrattuali con i dipendenti/collaboratori e che la parte economica sia definita ed allineata agli standard correnti del settore di appartenenza**

b) Conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti sottoscritte dall'azienda; nonché a rispettare le norme internazionali relative ai Luoghi di Lavoro e alla Difesa dei Diritti Umani e la loro interpretazione;

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzione ONU sui Diritti dei Bambini

c) Revisionare la sua politica regolarmente al fine di migliorare continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti della legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta (Code of Conduct) e altri requisiti dell'azienda;

- d) Documentare, implementare, mantenere attiva e comunicare e rendere accessibile la politica effettivamente ; in forma comprensibile a tutti il personale, incluso gli amministratori, i dirigenti, il management, i supervisor e l'organico operativo; sia esso direttamente assunto dall'azienda, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda;
- e) Rendere la politica pubblicamente accessibile in forma e stile efficace, alle parti interessate, su richiesta;
- f) Nominare un rappresentante della direzione, che indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri i requisiti della presenta norma;
- g) Riconoscere il dialogo all'interno dell'ambiente come punto fondamentale della responsabilità sociale e assicurare che tutti i lavoratori abbiano il diritto di rappresentanza, di facilitare la comunicazione con la direzione nelle materie legate alla SA8000.

Napoli, 30/01/2017

**Approvazione**

SCALA ENTERPRISE s.r.l.

**Francesco TAMBARO**